



רוח סתיו / גרי אקשטיין

רוח סתיו חזיונות הביאה
של ימים קרים ושל שלכת
ובבית שוב האף דבק לזגוגיות
וחשוון דוחק חומו של קיץ .

וכעלה נידף ברוח
כך דואות המחשבות
אל שמש בחופשה
ועל ירח שכבה בחורף
ואילן קטן שכוח
משתופף בצל אביב
ורוח יגעה נושאת משא
לעייפה עד האביב

רוח סתיו אל הדרכים הביאה הבטחות
של ימים טובים עומדים בפתח
ויונה תמימה נושאת ענף למזל טוב
ושלמים שלווים פני השמים

ועוברת לה חולפת עוד עונה ועוד תקופה
והעולם כמנהגו נוהג ומשתנה בתוך שבוע
ואני עומד תמה מתקשה קצת להבין
אבל אף פעם לא אדע, ולפני סיבה להאמין

רוח סתיו הבהירה מחשבות וזה לא די לה
רוח סתיו עשתה שירות יפה...



*לרות כהנים וכל המשפחה ברכות מאות
להוצאת הנכד יותם בן לאורי ושרון*

שלום לחברי וחברות כפר מנחם,

לאחר חפיפה של כשבועיים שבה למדתי משולה על התהליכים החברתיים והעומד על סדר היום בקהילת כפר מנחם, אני מבקש להודות לשולה על שנים של עשייה אינטנסיבית ושמירה על ערכי הערבות ההדדית בכפר מנחם.

עמדתי בשבועיים אלו על מורכבות המשימה וכובד משקלה והאתגרים העומדים בפניי כמנהל קהילה בכפר מנחם.

תקופה ראשונה בתפקיד עברה ואני מבטיח לנסות לעדכן בנעשה בחדרי המזכירות ובחצר הקיבוץ באמצעות פרוטוקולים של הוועדות שיפורסמו לציבור החברים. מוטיבציה זו באה על מנת להגביר השקיפות והמידע אודות הנעשה והמעשה במוסדות הקיבוץ ובקיבוץ.

"אתר כפר מנחם" והעלון יהוו פלטפורמה להעברת מידע בין מוסדות הקיבוץ לחברים ובין החברים לבין עצמם ואני מזמין אתכם להגיב ולהאיר נקודות חשובות, לשתף במחשבותיכם ובתחושותיכם, מתוך אמונה שככל שהתקשורת תהיה טובה יותר, מפרגנת וביקורתית כשצריך, נוכל לתת מענה מתאים ונכון לצרכי הקהילה והחברים החיים בה.

בכוונתי ליצור מפגשים עם קבוצות חברים, החל מבני המשק הנמצאים בתחילת דרכם הזוגית, ורוצים להקים את ביתם בכפר מנחם וממתיינים לפתרונות דיור, דרך שכבת גיל הביניים, שנושאים היום בעקיפין בעול המשכיות הקיבוץ, ומבקשים יציבות כלכלית, וחינוך עם ערך מוסף קיבוצי לילדיהם, ועד לצעירים ברוחם בני ה-70 ומעלה שרוצים להזדקן בכבוד וליהנות מאיזון נכון בין החמולה המשפחתית וקהילת הגיל שלישי. **למדתי שחברי כפר מנחם צמאים למפגש ולשיחה והחלפת דעות ובסופו של יום רוצים להיות מעורבים ולהשפיע על גורלו של הקיבוץ.** הידברות נעימה על כוס קפה ועוגה (אף פעם לא אמרתי לא לוויסקי טוב) בקבוצות שמכילות חברים מקבוצות גילאים שונות, נדרשת היום יותר מתמיד כדי לראות לאן מנווטים את הקהילה בסבך האתגרים העומדים לפתחנו. אני חש את האהבה הגדולה שרוכשים חברי כפר מנחם הצעירים והמבוגרים לביתם ולאנשים בקהילה, אך יחד עם זאת חש גם את החשש מתהליכי השיוך וההפרטה בעקבות שינויים בנושא המיסוי, מהתרחקות אחד מהשני ומהסתגרות של חברים בבתיהם.

ולסיום, כפר מנחם יהיה כפי שחבריו רוצים שהוא יהיה. אני מניח שהחברים רוצים שהקיבוץ יהיה מקום לחיות בו ולא רק לגור בו.

בברכה,

זאבי רוזנר - מנהל קהילה.

פרוטוקול מזכירות - 18.10.2017

נוכחים: מרכוס שנהב, זאבי רוזנר, תמיר סלע, אורנה תל אור, מתן לפידות,
לילי לזרקביץ, צביה רייטר, אברהם טולדו.
חסרים: עלווה מודעי

על סדר היום:

- א. אישור פרוטוקול.
- ב. דיווחים.
- ג. דיון נוסף - היכל בית הבנים.
- ד. הקמת צוות תקציב 2018.
- ה. איוש וועדות.

א. אישור פרוטוקול:

אושר פרוטוקול מתאריך 13.9.2017

ב. דיווחים:

1. פרסום פרוטוקולים לציבור: על פי המקובל נדרש לפרסם את הפרוטוקולים לציבור החברים. ועדות מתבקשות לפרסם הפרוטוקולים לאחר אישורם באמצעות האתר. ככול שיהיו נושאים שלא ניתן לפרסמם, הנושא ירשם בפרוטוקול ובאישור הוועדה לא יפורסם.

2. שיפוץ חדר אוכל (מטבח): בהתאם להחלטות הוקם צוות שילווה את שיפוץ חדר האוכל. בצוות חברים: אביטל, יוסי, לילי, זאבי, רונן וארנון.

3. פרויקט תשתיות: פרויקט תשתיות יצא לדרך הציבור יעודכן מעת לעת.

4. חלוקת דיבידנדים: הנושא יעלה על סדר היום באסיפה הקרובה. עלתה השאלה הכיצד עניין חלוקת הדיבידנדים לא קיבל ביטוי בדיון במזכירות?

5. מבנה ארגוני: ישנה כוונה לבדוק את המבנה הארגוני על מנת להתאימו לצרכים של כפר מנחם. בדיקת המבנה הארגוני תיתן מענה גם לשאלה בנושא חלוקת הדיבידנדים.

6. שיכון ו': בבדיקה שנעשתה לקידום שיוך דירות נמצא שיש להוציא היתרי בניה עבור קומות הקרקע בשיכון ו'. הוצאת היתרי בנייה מלווה בבקשה מועדת תכנון המקומית (מועצה אזורית יואב) לבנות ממ"ד לכל דירה בקומת הקרקע בשיכון ו'. הנושא בטיפול.

7. שיוך: חלק מתהליך השיוך הוא לעמוד בדרישות רשות מקרקעי ישראל (רמ"י) על פי רשימת משימות. התיק הוגש לפני מספר חודשים והשבוע קבלנו את התיק

חזרה עם רשימת ליקויים וחוסרים. בעלי התפקידים הנוגעים בדבר מטפלים בכך.

ג. דיון נוסף - היכל בית הבנים :

בדיון שהתקיים במזכירות בתאריך 13.9.17 סוכם :

“ חברי המזכירות הביעו את הערכתם לחברי ומנהלי עמותת בית הבנים על פועלם ההתנדבותית בניהול העמותה ומחזקים את ידם. על אף היות קיבוץ כפר מנחם לא צד לעניין ולאור מורכבות הנושא, המזכירות ממליצה להנהלת עמותת בית הבנים לקבל את המלצת עו"ד מארי קושניר ולהמשיך את ההתקשרות על בסיס ההסכם שנכתב.”

חברי הנהלת בית הבנים מבקשים לקיים דיון נוסף ולאשר מתן שיפוי מטעם הקיבוץ בגין פועלם בבית הבנים אל מול המפעיל.

הוחלט :

לאור הנסיבות המיוחדות הוחלט על מתן שיפוי להנהלת בית הבנים בהתנהלותם מול המפעיל.

ד. הקמת צוות תקציב 2018 :

בהמשך לבקשה לבנות תקציב 2018 התואם את החלטת הרשויות בנוגע למס הכנסה ולביטוח לאומי ולבקשה על הקמת צוות שילווה את הכנת תקציב הוקם צוות שיחל את עבודתו בתקופה הקרובה. החברים בצוות הם : מרכוס שנהב, זאבי רוזנר, יעד ביטנר, צביה רייטר, לילי לזרקביץ, יגאל קליין ואיתי הראל.

הוחלט :

המזכירות מאשרת את הרכב הצוות.

ה. איוש וועדות :

בבדיקת העניין יחד עם שוש מנהלת משאבי אנוש (כחלק מבדיקת המבנה הארגוני) נמצא שישנן וועדות שאינן מתפקדות ואפילו אינן מאוישות.

דיון :

חברי המזכירות רואים בחשיבות רבה את קיומן של ועדות ותפקודן על פי הנהוג בכפר מנחם. מסתמנת מגמה של ישיבה על הגדר ויש צורך לעורר חברים על מנת שהצטרפו לוועדות ויהיו חלק ממקבלי ההחלטות על מנת להשפיע.

הוחלט :

ללא קשר לבדיקת המבנה הארגוני יש לקדם את הטיפול בוועדות ולאייש על פי הצורך באמצעות פניה לציבור החברים ובחירה בקלפי.

רשם : זאבי רוזנר

פרוטוקול ועדת קליטה - 1.10.2017

נוכחים : מרקוס שנהב, זאבי רוזנר, יחיעם יוגב, דני אלבירט, דותן אבירם, בועז

קפלן.
חסרים: עמליה גולדברג

על סדר היום :

- א. אישור פרוטוקול.
- ב. דיווחים.
- ג. פעילות ועדת קליטה.
- ד. רכישת בתים קיימים לקידום הקליטה.
- ה. הגרלת מגרשים - המשך התהליך.
- ו. תשלום נקלטים לתשתיות.

פעילות ועדת קליטה :

רקע :

ועדת קליטה פועלת על בסיס ההחלטות שהתקבלו זה מכבר. יש רצון לבחון מחדש את ההחלטות וכיצד ניתן לקדם קליטה על ידי העברת דירות יורשים לבנים הרוצים להיקלט.

דיון :

ועדת קליטה במתכונתה הנוכחית מתקשה לקדם תהליכי קליטה. כמו כן, ישנה הרגשה שהציבור לא שותף ואין שקיפות בתהליכים המתקיימים. פרוטוקולים לא מפורסמים לציבור.

סיכום :

1. לבחון הצורך במרכז ועדת קליטה כנבחר ציבור.
2. יוגדל מספר חברי ועדת קליטה ותבחן האפשרות לצרף בעלי תפקידים רלוונטיים כחברים בוועדה.
3. ייכתב פרוטוקול לכל ישיבה ויפורסם לציבור לאחר אישור תוכן הפרוטוקול על ידי הוועדה.
4. החלטות שהתקבלו ייבחנו לאור הרצון לקדם קליטה על בסיס דירות קיימות.

רכישת בתים קיימים לקידום הקליטה :

בתאריך 19.2.2016 התקבלה באסיפה הכללית של קיבוץ כפר מנחם החלטה המאפשרת או ליתר דיוק, הקיבוץ לא מתנגד להעביר זכויות שיוך (עדיין לא זכויות קנייניות) של יורשים ובתנאי שהעברת זכויות השיוך יועברו לצאצא ישיר או לבן קיבוץ. (הנוסח המלא כפי שמופיע בהחלטה).
ועדת קליטה רואה בחיוב קידום מהלך זה המאפשר קליטת בנים.

דיון :

בדיון עלו כמה שאלות כמו :

1. האם יש מקום שהקיבוץ יפרסם בקשה של יורש למכור את זכויותיו בשיוך ?
 2. עד כמה תהיה מעורבות הקיבוץ בהליך (בהחלטה מתאריך 19.2.16 נרשם שהקיבוץ לא צד להליך).
 3. כיצד מונעים "ניפוח" מחירי מכירת הזכויות בנכס ?
 4. מתי הנקלט משלם ליורש :
- א. ביום כניסתו לדירה? (עדיין לא חבר)
- ב. ביום קבלתו לחברות ? (האם היורש מוכן לחכות).

סוכם :

לאפשר לבני משק או צאצאים ישירים (בנים או נכדים) לרכוש זכויות מהמשפחה היורשת על פי ההחלטות שהתקבלו הכוללות מסלול קליטה.

הגרלת מגרשים - המשך התהליך :

בתאריך 13.8.2017 התקיימה פגישה עם הבנים על מנת לקבוע כללים להגרלת סדר בחירת המגרשים. עו"ד אסתר קויפמן העלתה על הכתב את כללי ההגרלה והזכאים להשתתף בהגרלה.

הוחלט :

לבנים הזכאים להשתתף בהגרלה יישלח מסמך הכללים שרשמה עו"ד אסתר קויפמן כמו גם את רשימת הזכאים. כמו כן, מנהל הקהילה יחד עם יו"ר הקהילה יקבעו תאריך להגרלה בהקדם האפשרי.

תשלום נקלטים לתשתיות :

בעצתו של דותן אבירם ייפגש מנהל הקהילה עם מספר משפחות לקראת קליטה ובתהליך קליטה על מנת לשמוע את דעתן בעניין תשלום תשתיות ובכלל. באחריות דותן לקדם המפגש

רשם : זאבי רוזנר



קיבוץ רבדים ד.ג. שיקמים, 79820 טל. 08-8588734 פקס. 08-8588793
משרד הנ"ח: קיבוץ רבדים, 79820 טל. 08-8588732 פקס. 08-8588744

- 1 -

צבר קמה – מהנעשה בשטח ותוכניות לעתיד.

שלום לכולם,

ברצוננו ליצור מנהג חדש, בו אחת לשנה נעדכן את חברי הקיבוצים מהנעשה ב"צבר קמה" ועל תוכניותינו לעתיד ובכלל, לחזק את הקשר והשייכות של כולם.

לצורך ההתחלה מספר נתוני רקע:

"צבר קמה" הוקמה בשנת 2000 למטרת עיבוד שטחי החקלאות של הקיבוצים, במטרה לשפר ואף ל"השיא" את הרווחים משטחים אלו.

נכון להיום שותפים באגודה 5 קיבוצים - רבדים, כפר מנחם, קריית ענבים, מעלה החמישה וצובה. צוות העובדים הקבוע עומד על 20 עובדים שרובם ככולם חברי הקיבוצים.

"צבר קמה" שמה לה **כיעד וכמטרה** לשמר, לחזק ולהרחיב (ככל שצריך) צוות זה! "צבר קמה" משתדלת ושואפת להוביל באזור בפרט ובארץ בכלל, את תרבות האיכות והניהול החקלאי ואף מהווה מודל חיקוי ידוע.

משרדי האגודה והבסיס הלוגיסטי נמצאים בקיבוץ רבדים.

האגודה מנהלת ע"י ועד הנהלה עם נציגי 5 הקיבוצים + יו"ר חיצוני. האגודה מנהלת את עסקיה וענייניה באופן עצמאי. לאגודה מחזור מכירות של כ- 60 מיליון ש"ח והיא מחלקת 70% מרווחיה השנתיים (כ- 7 מיליון ש"ח/לשנה) כדיבידנד לבעלים על פי חלקם באגודה. לאגודה 5 חברות בנות בתחומים הבאים:

- 1) **אסיפי קמה (שותפות עם עוד 4 קיבוצים)** - פעילות הנמצאת בקיבוץ בית גוברין במטרה לטפל ולמכור את כל מוצרי הגרעינים המיוצרים בגד"שים אלו (חמניות, אבטיח גרעינים, חמוס, שקד, פופקורן וכד') לשוק המקומי עם תחילת פעילות בשוק העולמי.
- 2) **שמן דרום (שותפות עם עוד 3 קיבוצים ומשקי הדרום)** - הפעילות הנמצאת במתחם מנפטת הכותנה, קולטת את הזיתים, עוצרת, מאחסנת ומוכרת את שמן הזית לכל המרבה במחיר בשוק המקומי.
- 3) **חוחובה ואלי (שותפות עם עוד 3 קיבוצים)** - הפעילות נמצאת בקיבוץ גלאון קולטת את גרעיני החוחובה, מנקה, סוחטת את השמן, מאחסנת ומוכרת את השמנים בעיקר לחברות בחו"ל לצרכי תעשיית הקוסמטיקה.
- 4) **שקדמה** – שותפות לגידול מטעי שקד.
- 5) **"שאיפה לחיים אגרוטק"** – שותפות לגידול קנביס רפואי עם חברת "שאיפה לחיים".

פעילות שוטפת:

גד"ש

באופן כללי אנו נמצאים בשנים פחות טובות בגד"ש, המושפע בעיקר מתנאי מזג האוויר ושערי המטבע העולמיים, שלא "מאירים" לנו פנים בתקופה זו וגורמים לירידת הרווחיות בגידולים.

כותנה – גידול מרכזי ומוביל אצלנו, למרות השנתיים הקשות העוברות על הענף, עקב מחלה התוקפת את זן הפימה וירידת שער ה-\$. מכירת הכותנה נעשית באופן ארצי מרוכז ומיועדת לשוק העולמי.

מזון לבהמות – תירס וחיטה לתחמיץ, קש לסוגיו ושחת הם סוגי המזון המגודלים אצלנו לצרכי הזנת בעלי החיים (בעיקר לרפתות). המכירה נעשית בעיקר למרכז מזון גדול אחד (באר טוביה) ולמשקים הבעלים להם יש רפת.

גרעינים – חמניות, חמוס, אבטיח גרעינים, מגודלים אצלנו באופן שותף לאורך השנים ומהווים עוגן גדול למחזור הזרעים. סחורות אלו מועברות לחברת "אסיפי קמה" שבבעלותנו ונמכרים בעיקר בשוק המקומי.

חיטה לגרעינים – גידול שמגודל בעיקר בשטחי הבעל ובשילוב שטחים למחזור הזרעים, המשמשים לניקוי עשבייה. החיטה נמכרת למלאי החירום של המדינה.

מטעים

ב"צבר קמה" יש כ- 6,500 דונם מטע מניב ו"היד עוד נטויה". באופן כללי מטעים אלו הם מקור הכנסה מרכזי אצלנו, מפזרים ומרחיבים את הסיכונים והסיכויים של האגודה.

שקד – כ- 2,500 דונם בשותפות עם שני גורמים חיצוניים. הגידול נעשה באופן עצמאי ורוב השיווק נעשה ע"י "אסיפי קמה". גידול זה נהנה משנים טובות לאחרונה.

זית – כ- 1500 דונם. הגידול בבעלות מלאה של "צבר קמה" והזיתים הנמסקים נשלחים לעיבוד ומכירה בבית הבד "שמן דרום" שבמסמיה. התוצרת נמכרת ע"י "שמן דרום" ומיועדת לשוק המקומי.

רימונים – כ- 1,100 דונם, רובם בשותפויות עם שני גורמים חיצוניים. גידול זה מצריך הרבה מאוד ידיים עובדות, אך גם כאן נהנה משנתיים אחרונות טובות. התוצרת ממוינת בשתי בתי אריזה ובעיקרה נמכרת לחו"ל ע"י שני משווקים.

אבוקדו – כרגע נטועים כ- 400 דונם האמורים להניב בשנת 2019.

חוחובה – נטוע כ- 750 דונם והשנה זאת שנת הניבה הראשונה. הגרעינים מועברים לבית הבד בגלאון (חוחובה ואלי), נהפכים לשמן ומשם לאחר אחסנה, נמכרים לחו"ל (בעיקר ארה"ב) לחברות קוסמטיקה.

תכניות לעתיד:

1. סיום הקמת חברת אגרוטק (לגידול קנביס רפואי) ותחילת הגידול, שמתוכנן להיות עד סוף שנה זו.
2. הכנסת קיבוץ נוסף, כשותף לצבר קמה.
3. בחינת הקמת בית אריזה ומערך שיווק לאבוקדו ולרימון.
4. המשך הרחבת הנטיעות – 200 דונם אבוקדו, 200 דונם כרם זיתים למאכל ובחינת סוג מטע/כרם נוסף וחדש.
5. הרחבה וחיזוק תכניות העבודה והפיתוח של חברות הבת ("חוחובה ואלי", "שמן דרום" ו"אסיפי קמה").
6. בחינה וכניסה לגידולים חדשים בתחום הגד"ש. זהו – זאת "צבר קמה" - אגודה טובה ומעניינת, שדואגת לבצע את הקיים באיכות הגבוהה ביותר ומסתכלת קדימה להמשך. עובדיה וסביבותיה מכירים, אוהבים ומעריכים. בנוסף, ולדעת כולם מביאה לבעליה "תשואה" יפה לכספם לאורך השנים.

ולסיום – שיהיה לנו הרבה הצלחה, חברות ורק טוב.

אייל מוצ'ן – מנכ"ל

וצוות "צבר קמה".

דוח שנתי מוועדת בנים – מסיימי צפית עד גיל- 28

בהזדמנות זו, אני רוצה לחדד את הנושא של השכרת הדירות לבנים בגילאים אלו, מכיוון שלכל אורך הדרך, אנו נתקלים בכל פעם מחדש, בהערות וטענות לגב מצב הדירות - מה מתקנים/מחליפים ואיך מתייחסים לילדים שלנו. ואלו הסברי -בכיכר [ליד ביי"ס האלה] נמצאים רוב החדרים שיש לנו, לטובת הבנים במסלולי צעירים ועוד חדרים בודדים בשיכון עולים. שלמלה ברוידא ואנוכי מתאמים את נושא הדיור לבנים. החדרים הם מבנים ישנים ולאורך השנים משתדלים לתחזק אותם. אחרי שיוצא דייר צובעים ומתקנים מה שאפשר, לא תמיד ניתן לתקן הכל! צריך לזכור, שהכסף בא מתקציב הקהילה, וכידוע העוגה מתחלקת על עוד דברים רבים בקהילה. אנחנו- ו.בנים פנינו להשקעות בדירות, ע"פ מה שנראה לנו חשוב ודחוף לשפץ, או להחליף ולרוב קיבלנו את מבוקשינו. כמו כן, עם המעבר להפרטה הקהילה החליטה, שחשוב לה להמשיך ולתת לבנים לשכור חדרים (במחיר מוזל) ולבנים שמשרתים את המדינה, אם בצבא, או בשנת שרות, ניתנת הדירה בתשלום סמלי בלבד ללא חיובים נוספים [מים, חשמל, וכו]. אחרי הצבא, רוב הבנים יוצאים לשנת חופש, חוזרים לתקופה ושוב נוסעים, כך שהכניסה והיציאה מהחדרים דינמית מאוד. הסטודנטים שלנו לרוב לא גרים בקיבוץ אלא קרוב למקום לימודיהם. כל בן ששוכר דירה צריך לחתום על חוזה שכירות יחד עם הוריו [הם הערבים לו]. וכאן המקום לבקש מכם ההורים, להיות שותפים גם במה שקורה בחדרים [למרות שהילדים כבר גדולים], מדי פעם לגשת לראות מה המצב בחדר וסביבתו, לעזור לנו לשמור על המקום הזה, כדי שנוכל להמשיך במסורת הזו, של דיור לבנים הצעירים. נכון לפרסום דברי, כל החדרים בכיכר מושכרים לבנים שלנו, וזו ההתפלגות של המסלולים של הבנים:

2 בשרות לאומי
6 משרתים בצבא
9 תושבים- אחרי צבא
7 בשנת חופש
7 סטודנטים

אני מסיימת את התפקיד בסוף שנה זו -12/2017 - וקוראת למי מההורים [או מי שמעוניין] לקחת את התפקיד. שתהיה שנה נפלאה לכולם! אבנת - ו.בנים

ברכה לשולה

שולה. את מסיימת היום קדנציה בתפקיד היותר קשה מבין תפקידי הניהול בחברה הקיבוצית בכלל ובקיבוץ כפר מנחם בפרט. זה לא סוד שהחברה הקיבוצית, בהרבה מובנים היא חיה כמעט בלתי אפשרית. זו חברה החיה בין דרישות הפרט עם רצונות של "כאן ועכשיו וכפי שאני מבקש/דורש ומיד", לבין חיים מורכבים, משותפים של חברה עם עקרונות והחלטות וגיבוש תקנונים והבנה שהחיים ביחד מתנגשים מפעם לפעם עם רצון הפרט ותביעותיו. ואת לקחת על עצמך להיות בדיוק במרכז מערבולת הטורנדו הסוערת הזו. אבל זאת ועוד. הצורך והיכולת לנווט את הספינה הזו לחוף מבטחים אינו רק בין גלי הכלל והחלטותיו ובין גלי צונאמי של רצונות הפרט. במערבולת הזו יש עוד גורם והוא מזג האוויר שאינו תלוי במי מאיתנו. כן, אלה גורמים חיצוניים של משרדי ממשלה שונים שאינם תלויים בכלל בהחלטות ובהסכמות הפנימיות שעמלנו רבות כדי להגיע בהם להסכמות. ראוי להוסיף כי בעידן שלך רצה הגורל והגורמים החיצוניים אפילו עוינים את החברה הקיבוצית ודרכה. אלה משנים החלטות שלהם עצמם חדשות לבקרים, בעיקר לרעת הקיבוצים ומעמידים לא פעם את בעלי התפקידים כחסרי אונים. יש לפעמים שאצל חבר זה או אחר זה נתפס ככישלון ואחריות אישית שלך או/ו של המוסדות. לעיתים, לחבר קשה לקבל שהבעיה אינה כלל במגרש שלנו. מאידך לצערי, לא תמיד בלהט הבעיות והנושאים שבטיפול עודכן החבר שהבעיה לא בידנו וכל הערה בעניין עדכון החברים לרוב צודקת.

שולה, את מקצוענית שידעה ויודעת לעמוד מול שינויי ההחלטות המטורפות של רשויות המדינה ותמיד הקדמת אותנו בידיעה על דרישות ושינויים לפי גחמה כזו או אחרת של הרגולטור הממשלתי. אפילו במנהל מקרקעי ישראל למדו להתחשב בידע שלך ולהעריך אותו. יצא לנו להיפגש בהרבה צוותים וועדות וסתם להתיעצויות ופגשתי אישה אכפתית, מקשיבה ומנסה לקדם מהלכים שהם לטובת כפר מנחם. אנחנו נמצאים בפיתחו של עידן אישורי המינהל לשיוך הדירות וזה ודאי יזקף לזכותך ולדחיפה שלך לתהליך כולו. זו עבודה רבה, לעיתים סייזיפית ונדרש בה הרבה ידע, אורך רוח ועצבי ברזל. ואת הצלחת!!! היכולת לקבל החלטות (גם פחות פופולריות) אינה תכונה מובנת מאליה ולך יש את זה. מנהיגות נמדדת גם בתכונה הזו!

נכון, היו לך גם שגיאות בטיפול כזה או אחר, בעיקר ברצונות של חברים כאשר ניסית לבלום רצונו של חבר שהתנגש עם ההחלטות והתקנונים שלנו. או אז "קנית" לך גם יריבים ואולי אפילו שונאים. אבל אני מעיד שעשית שיקולים לגיטימיים ואובייקטיביים לחלוטין. ידעת לתקן החלטה שנראתה לך שגויה. עשית זאת מהלב וסירבת באופן עקבי לכופף החלטות בגלל גחמה או דרישה פרטית הנוגדת את התקנון שקיבלנו. אין לי אלא להעריך זו מאד. גם בינך וביני היו לא פעם חילוקי דעות, אפילו מהותיים אבל זה לעולם לא גרע מהערכה הרבה שלי לדרך בה הובלת את ספינת כפר מנחם. למדתי ממך הרבה על התהליכים הקיבוציים בכלל ועל אלה של כפר מנחם בפרט.

תודה רבה רבה לך ודרך צלחה בהמשך.

יחיעם יוגב – כפר מנחם

22.10.2017

שולה יקרה,

רצינו להגיד לך תודה על הדרך ועל ההכוונה שלך

בפורום מזכירות כפר מנחם.
על הניהול המקצועי והובלת תהליכים בעיקר השיוך מול המנהל,
והשתתפות ומעקב בוועדות השונות.
תודה על הרצון הטוב להוביל אותנו בדרך לא נודעת.
לאורך התקופה :
הי הסכמות לצד אי הסכמות
היו שינויים גדולים וקטנים לצד הרצון לשמור על שגרה ומרקם החיים.
היו וועדות שעבדו במרץ והיו כמה שעבדו פחות.
מעל הכל השתדלת תמיד להיות אוזן קשבת
אפשרת לפנות אלייך בכל שעה ושעה,
דאגת לשמור עלינו ועל גבולות "המשחק" שלנו,
בדרך של פשרה, בדרך של הגינות ויושר מול לא מעט קשיים.
אני רוצה לאחל לך אתגרים חדשים והמשך עשייה פורה
אולי הגיע הזמן שתעשי קצת לביתך, לנפשך, ולבריאותך
דרך צלחה
בשם מזכירות כפר מנחם

שולה
לאחר שנים רבות בתהליך קליטה ארוך, מייגע ואפילו מייאש, הצלחת לשחרר את
הצוואר הבקבוק ולאפשר קליטת בנים ובנות לאחר קיפאון של כ 10 שנים. מבנים
ישנים ריקים וחשוכים כיום הומים ילדים, שמחה ואור. בקדנציה שלך נקלטו 14
משפחות ו 35 ילדים שממלאים מדי יום בשמחת חיים את מרחבי הקיבוץ. קליטת
המשפחות החדשות היא האור שבקצה המנהרה שנועד לא רק להמשיך את קיומו
של קיבוץ כפר מנחם, אלא, גם לסמן את המשך הדרך, לעוד הרבה בנים ובנות
קיבוץ, אשר רואים עצמם חלק מקהילת כפר מנחם. וברוח חג החנוכה – חג האורים
הקרוב ובא, נאחל שעוד ועוד בתים ישוכנו ויבנו ומשפחות וילדים יאירו את דרכנו
לשנים ארוכות וטובות. בהצלחה בהמשך דרכך .
בשם הנקלטים, אסף אוזן.

25.10.2017

דברי פרידה של שולה

זהו ערב מאוד מרגש עבורי אחרי 4 שנות פעילות אינטנסיבית .

יחד עשינו כברת דרך ארוכה ומשמעותית. עליות ומורדות, קשיים ולבטים, אבל גם הזדמנויות והצלחות היו חלק מהדרך.

שלא כעליסה בארץ הפלאות שלא ידעה לאן היא רוצה להגיע ומה המטרה, ולכן לא חשבה הדרך, כאן המטרות נקבעו מיום עליית הראשונים על הקרקע, והן עברו הלאה בהוויית החיים בירושה ובתורשה. גם הצעירים שמזמן חוו צורות חיים אחרות, היו במקומות אחרים, בין אם נולדו כאן ובין אם לאו, יודעים ומכירים את אותה המנגינה של החיים כאן, ופורטים על אותם המיתרים והנימים. אומנם בשינוי של ניואנסים אולי קצב שונה, אבל אותה מנגינה מחברת את כולם יחד. בתהליך השינוי וההפרטה הבסיס, המסד ועמודי התווך של חיים הקיבוציים לא השתנו. הרעיון הנטוע הוא שהקיבוץ לנצח, גם אם זה נראה אחרת. לאחדים השינוי נראה דרמטי, לאחרים זה רק קוסמטי. המהות נשארה והיא זו שמדברת. לא אחת שמעתי מכל שכבות האוכלוסייה את המשפט "אבל אנחנו קיבוץ" זה המיוחד והמבדיל.

בחרתם בדרך אחרת, אבל מובילה אל אותה מטרה שהוצבה אז. בחרתם בדרך שמתאימה לעידן הנוכחי, שמתחשבת יותר בצרכים האישיים ובמגוון הרצונות של כל אחד ואחת, ובבחירה אישית בכל הנוגע לחיים הפרטיים. אפשר להיות חבר קיבוץ ולהגשים חלומות, ולחיות בשותפות ולהגשים ביחד עקרונות. יחד עם זאת זאת פרשתם רשת בטחון רחבה וחזקה שלא נותנת לאף אחד ליפול.

כשהגעתי, מצאתי כאן הנהלות מסודרות, חברים מחויבים בכל רמ"ח האיברים ושס"ה הגידים, בעלי תפקיד, ועובדים מסורים בכל נשמתם, וועדות שונות וקרנות כספיות המבטיחות את העתיד. מצאתי משנה סדורה של שינוי אורחות חיים, תקנונים, הסדרים, הסכמים. המטרה כתובה וגם האיך והתחלתם לצאת לדרך. יש מטרות על קו הזינוק וכאלה שמצריכות חישוב מסלול מחדש כפי שנעשה עם הקליטה.

תפקידו של מנהל קהילה מתחלק בין מספר משימות - בין השוטף היומיומי, האישי, הפרטי, הדחוף, התכוף, למשימות שמצריכות נשימה ארוכה, אולי עוברות מקדנציה לקדנציה, משימות שמצריכות תכנון, עבודת צוות, שיתוף הציבור, קבלת החלטות לעיתים לא קלות וכמובן ביצוע ההחלטות.

פעילויות הקהילה מתאפיינות בכך שיש בהן צדדים כספיים, חברתיים ואישיים. לא פשוט לשייט בין כל אלה. מנהלי הפעילויות, בעלי תפקיד והמזכירות עושים את עבודתם בלב אוהב ובנפש חפצה. לנגד עיניהם עומדים טובת האנשים והקהילה והם זורמים. לא קל לחבר בין הרצונות, לבין ההתנהלות הכספית, שלא אחת שמה גבולות ועוצרת חלומות. נכון שלא תמיד ראינו עין בעין את אותם הדברים, הצרכים, אבל כל אחד בדרכו רצה רק טוב. כולנו עשינו כברת דרך שהיו בה שינויים, דרישות, אכזבות, הבנות וזכיתי לשיתוף פעולה, ברצון לקדם דברים ולשפר. אני מודה לכל אחד ואחת על ההבנה והתמיכה לכל אורך הדרך.

אני רוצה לציין 3 נושאים והם לא היחידים שטופלו יחד עם צוותים ושתי הנהלות שיש להם השפעה רבה על אורחות החיים, על עתיד הקיבוץ ועל כל אחד ואחת. נושאים הדורשים משאבים כספיים וחברתיים רבים מהקיבוץ, מכל אחד באופן אישי וגם ויתורים של הפרט לטובת היחד לטובת הקהילה: סיעוד, קליטה, שיוך דירות. ללא העבודה המשותפת בין המזכירות להנהלה הכלכלית והציבור לא ניתן היה לקדם.

1. סיעוד - הכנת תקנון סיעוד והפעלתו, שמשמעותו הבטחת עתיד החברים שזקקו לסיעוד הן בביתם והן בבית הדר, והן בכל מקום אשר יבחרו.
2. קליטה - לאחר מספר שנים ללא קליטה ולמרות גזרות המנהל נמצאה דרך להתחיל להשיג את המטרה. משנת 2015 נקלטו 13 משפחות במגרשים מבונים. ל-6 משפחות יועדו מגרשים מבונים הם עדין לא חברים, כ-18 מגרשים בשטח הקיבוץ סומנו כמיועדים לקליטה ויש משפחות המעוניינות בכך.
3. שיוך - מהלך מורכב ומסובך, ראשית מכיוון שכל הקלפים בידי מנהל מקרקעי ישראל, שעוברים שם מיד ליד ולרוב משחקים פוקר. התהליך קשה ומתקשה כל הזמן. גם

התהליכים בכל קיבוץ מורכבים ולוקחים זמן. יש מספר חלופות לשיוך, אבל כל קיבוץ צריך לקבל את הנכונה ההחלטה והמתאימה לו. בכל החלטה יש ויתורים אישיים ולא כל אחד יוצא וכל תאוותו בידו. צריך לראות תמונה כוללת ולמצוא את האיזונים. בחודשים האחרונים נעשתה התקדמות רבה מול המנהל. החומר שנדרש מכפר מנחם כדי להניע את גלגלי השיוך הועבר למנהל ונמצא על שולחנם.

אי אפשר שלא להזכיר את סוגיית "חיית הניהול בעלת מספר ראשים" בכפר מנחם – קיבוץ, קיבוץ ויישוב, קיבוץ וועד מקומי, אגודה וכו'. עברו אומנם כעשור שנים, וכנראה זה ייקח עוד מספר שנים לדעת להבחין בין חלקי הגוף השונים, איזה חלק שייך לאיזה ראש, מי אחראי ומי מנהל, מהיכן הכסף, מי משלם ומי הנהנים, מתי כל ראש לעצמו ומתי הראשים מתאחדים לראש אחד. מתי דיפרנציאציה ומתי ואינטגרציה. יש מי שמקבל את המצב, יש מי שיודע ומבין שאין דרך חזרה, ויש מי שמתגעגע למה שהיה. אבל עם הכל כמו בשיר "תפקחו את העיניים תסתכלו סביב" הקיבוץ פורח והיישוב פורח. "בתינו הומים מתינוקות." כן יש גם יתרונות נדרשת סבלנות, סובלנות, גמישות, ולדעת לעשות את הסינרגיה מהקיים.

מה עוד ?

מצאתי כאן קהילה תומכת חמה ואכפתית. קהילה הדואגת לעתידה ולהמשכיותה. מצאתי אהבת אדם, רוח התנדבות, צניעות וסובלנות, מסורת ותרבות, קהילה שחשוב לה היחד. יש סל שירותים ויש סבסודים שונים, סיעוד ורווחה, חינוך ותרבות, על מטבח וחדר אוכל לא מוותרים, גם לא על רכב ומכבסה ועוד ענפים שנתפסים כמקומות מפגש והוואי. יש מעורבות ושותפות, נכון יש גם מיסים ובקשות להפחית ובצדק. מעל לכל והחשוב ביותר החבר עומד במרכז וטובתו לנגד העיניים. אתם בעלי הבית ומה שתוצו זה מה שיהיה.

זה מה שחשתי וזה מה שנתן לי את האנרגיות לפעול ולקדם, אולי קצת הגזמתי הייתי כאן מתוך אהבה ואחריות.

לא הייתי לבד. שותפים רבים יש לעשייה בעלי תפקיד שונים, מנהלי הפעילויות והענפים הנהלות הקיבוץ, קולגות לעבודה, חברים טובים באמצע הדרך ומתנדבים אם בגלוי ואם בסתר.

לא אמנה שמות לכן תודה לכולכם על התהליכים וקבלת ההחלטות שלא תמיד היו פופולריות ולא תמיד קלות, תודה על האמון ושיתוף הפעולה, ושאפשרתם לי להיות שותפה אתכם בפרק אחד בתולדות המקום.

תודה מיוחדת לסיגל תודה על הכל את מדהימה, ולצוות הנהלת חשבונות אין כמוכם. זה הזמן גם להגיד שאם פגעתי במישהו או טעיתי ממש לא התכוונתי. למרקוס וזאבי בהצלחה.

שולה.

שיחת קבוץ

ב- 25.10.2017 התקיימה שיחת קבוץ בו הוצגו שימושי רווחי 2016 ודווח על פרויקט חידוש התשתיות :

השימוש ברווחי 2016 :

תמיר סלע דיווח על שימושי רווחי 2016 :

עפ"י מדרג השימושים, שגובש באסטרטגיה הפיננסית של הקהילה יועדו הכספים לקהילה, לעתיד כפר מנחם, להשקעה בתשתיות ובאופן חריג לכסוי עלויות הסדרי המיסים החדשים.

הועלתה מחלוקת האם ליעד את כספי הרווחים לקהילה או לחברים. נותרו 531.000 ₪ לחלוקה לחברים (דרך עתיד כפר מנחם). אושר בשיחה.

פרויקט חידוש תשתיות

גלעד מינץ ואביטל פטיש דיווחו על הפרויקט (שיצא לדרך בראשית נובמבר): עד כה בוצעו הפרטת המים והתקנת מדי מים והסדרת הכבישים – הכביש לספריה וכביש הבריכות.

על הפרק- התקנת תשתיות תת קרקעיות לחשמל, מים ותקשורת (בביוב לא נוגעים) וכן טיפול בכבישים חמים.

נגיע עם המים לשעון הקים.

יותקנו מוני קריאה לחשמל מרחוק.

תועבר צנרת תקשורת (סיב אופטי) לבתים.

הקווים החדשים מתוכננים בהתאם לתכנית הפרצלציה ותכנון הדרכים העתידי. לכל בית יחפרו שתי תעלות, אחת לצנרת המים והשנייה לכבלים חשמליים וסיב אופטי לצרכי תקשורת.

אזורי החפירות יסומנו, אין צפי לניתוקי מים ונשתדל לא להשאיר תעלות פתוחות. רונן סעידי מתאם את הפעילות עם החברים.

מתחילים את ביצוע הפרויקט מהגבעה הדרומית וחפירה באזור שכונת הרכבת. תוך חודש יונח קו תאורה מהכניסה לקבוץ עד לסילו.

הקבלן - מתארגן לעבודה באזור המזרחי של המתכת.

כל ציוד החשמל נקנה דרך מפעל המתכת ונחסכו עלויות.

התכנית מעודכנת לשלבי ההמשך. במהלך הזמן הצטמצמו המקורות והעלויות עלו. יעד ביטנר סקר את המקורות. לדבריו, עלויות הפרויקט כ- 15.000000 ₪ ובידינו מקורות בסך כ- 12.000000 ש"ח. חסרים לנו כ- 4.000000 ש"ח הוקם צוות המופקד על גיוס החסר המימוני.

בצוות חברים – אליז, גלעד, יעד ותמיר.

הפרויקט מתוכנן לכ- 16 חודשים.

דיווחה יהודית אפרתי.

מספר הערות קצרות למאמרו של יחיעם בעלון מס' 91

1. יחיעם הוא האחרון שיכול להטיף לגבי תרבות והתנהלות השיח בשיחות קיבוץ ובכלל. בשיחה הנדונה היה לו חלק לא מבוטל ב"מופע האימים", שכן הוא זה שהצית את הגפרור בכך שהחל בהשפלתם של חברי קיבוץ (הן כאלו שנכחו בשיחה והן כאלו שלא נכחו בה). מדובר בחברים שתמכו במועמדותו של ירון שור, ויחיעם באמצעות הטחת אשמות שונות ומשונות בהם ביקש

להנמיך את קומתם ובכך להרתיע כנראה את האחרים פן יעזו לתמוך בירון.
לעניות דעתי, מדובר במניפולציה שאין לה מקום בחברה מתוקנת.
טענתו של יחיעם כי מרגע שהבנתי כי הוא אינו תומך בירון התחלתי להטיח
בו עלבונות בשיחה, אין לה שחר. נעמדתי בשיחה וקראתי לו, אמנם בקול רם
ובאופן בוטה, להפסיק את השפלתם של חברי הקיבוץ. במייל שלמחרת
כתבתי לו כי אהיה מוכנה להתנצל לפניו בגין דבריי כי "הוא הוריד את נחום
שור אל הקבר" אם הוא יתנצל בפני אלו שהוא פגע בהם בשיחה, ולא כפי
שיחיעם כתב כי דרשתי שיתנצל בפני ירון שור.

2. לגבי אופיו של העלון אני חולקת על העמדה שמציג יחיעם לפיה העלון אינו
צריך להיות עיתונות חופשית. עלון צריך להוות במה ואמצעי להתבטאות
חופשית של כלל חברי הקיבוץ, ובאופן זה להיות אחד הכלים למימוש
הדמוקרטיה בחברה הקיבוצית. לצערי, העלון כמו גם שיחות הקיבוץ בכפר
מנחם אינם מאפשרים שיח דמוקרטי, ואכן כפר מנחם אינו מתנהל באופן
דמוקרטי. חברה שאינה מתנהלת באופן כזה, מה לעשות, מתנהלת באופן
כוחני על ידי קבוצת המנהלים שאינה משתפת את כלל החברים ופועלת על פי
האגינדה שלה בלבד. הכוחנות נובעת מכך שהמנהלים אינם מוכנים לקבל
מעורבות והתערבות של חברים כשזו אינה תואמת את עמדת הממסד,
והמקרה של ירון שור הוא עדות לכך.

בתיה.

מסיפורי המקום

האלימות בבית הילדים.

רחל יאביץ ניסתה להרוג את יוסי ב'.

הרבה פציעות אני זוכר מילדותי אני חושב שאפשר למלא מס' כרכים בנושא. הייתה לנו ילדת חוץ מכפר
הריף - רחל יאביץ. פעם היא רבה עם יוסי ברוידא ז"ל. (זה עוד ברוידא, אבל שונה) זה היה ריב על דבר
פעוט, היא רצה אחריו עם סכין שפיצית וניסתה לדקור אותו ישר בתוך הבטן. לא דקירה קלה. היא רצה
בכל המהירות והתנופה, כדי שזה יחדור עמוק. יוסי ניסה לגונן ושם את ידו בפרץ. הוא שם את יד ימין
לפני הבטן ועצר את הסכין, תוך כדי כך, הוא נפצע במרפקו, העצם שלו גולפה מכמות קטנה יחסית של
בשר, כשהסכין נעצר בעצם ולא החליק הלאה. אפילו לא עורב בנושא מבוגר. אני חבשתי לו את היד והוא
החלים. זה היה בשעה שכל המבוגרים כבר ישנים ורק ממלכת הילדים חיה את חייה הליליים.

איתי ישראל

מי שפרץ לוובלים לדידי אתה גנב, שודד גזלן! (אין לי הגדרה אחרת)

אתחיל בהלקאה עצמית: נכון שאזור הוובלים (שני הצריפים מאחורי המזכירות) הוזנח מבחוז
או יותר נכון לא טופל, וזו באמת לא אשמתי ולא אפרט.

אבל בין זה לבין כניסה פנימה למרות שהדלתות היו סגורות וגנבת ציוד המרחק עצום.

אומר שהגדלת לעשות וסדרת חלק מהציוד שלא לקחת מהארון.
אולי חשבת שלא ארגיש, אבל שכחת לסגור את הפרספקס, שמכסה על הארון בכדי שלא יגעו.

אולי לא חשבת שהמקום מיועד לתצוגה לקהל, שהעבר חשוב לו ולילדיו ואולי גם לילדיך.
אבל אתה החלטת לקחת חלק מהציוד, ואני מבין שלא מכרת אותו אחרת היית לוקח הכול...
אולי רצית להקים מקום מתחרה או לתרום את הציוד למישהו, אבל לא שודדים מקום אחד כדי לבנות עם הציוד מקום אחר. ככה אני מקווה.

אולי חשבת שהציוד מאוד יפה במסגרת וינטג', אבל אני אספתי את הציוד במשך שנים לטובת הקהילה שלנו ולמען זיכרון העבר. אם אתה אוהב וינטג', אתה מוזמן לשווקים שונים כמו שוק הפשפשים, ושם תמצא את מבוקשך.

הציוד שחסר מארון הרפואה, ויכול להיות שאתה לא הראשון שלוקח דברים משם, כבר נלקח בעבר מעל הארון: בקבוקי תרופות מזכוכית צבעונית עם מכסים קונים עגולים, אבל אתה פתחת את הארון שהיה סגור בפרספקס ואספת את המזרקים מהזכוכית, המחטים, כלי הגניקולוגיה, כלי התפירה, מספרי הגבס ועוד כהנה וכהנה כלים שהם נדירים בחשיבותם. כל הציוד החסר מצולם מימים עברו, כך שאני יודע בדיוק איך נראה היה הארון עם הציוד. כמו כן חסרים בצריף שני קרשי כביסה, אחד מעץ והשני ממתכת, שלושה סבונים גדולים מרובעים לכביסה, צלחות פח, שתי שלישיות פח, כדי חלב קטנים מפח. אסיים ואומר לך, שאנחנו קבוצה שאכפת לה ושלקחה על עצמה לשפץ את הוובלים ולנסות להחזיר את המקום לקדמותו כתצוגה למען הדורות הבאים.
אשמח אם תתעשת ותחזיר את הדברים שלקחת, שגזלת, ששדדת ללא רשות. שוד עתיקות זה מעשה פלילי.

ובכלל כל מי שלקח דברים מהצריפים, בבקשה להחזיר אותם למקום !!!
ומכס, שאר הציבור שמוכן לעזור, אם אתם רואים חלק מהציוד אצל מישהו, אנא שכנעו אותו להחזיר את הציוד למקום שממנו נלקח, ובכך תעזרו לנו לחדש את המקום.

תודה

צבילי בן אריה

**שוברים שתיקה ולא שומרים בבטן,
הטרדות מיניות?
מתלוננים, מטפלים, אוכפים ומונעים**

כן, גם בקיבוצים זה קרה וקורה גם היום. כולנו קשובים לפרסומים בימים אלה הנוגעים לקיבוץ שריד ואנו בתנועה הקיבוצית, מוצאים לנכון להדגיש: המציאות בה נשים נאלצות להסתיר פגיעות מיניות שעברו וחוו היא בלתי נסבלת ואסור שתימשך. (חשוב להדגיש, התלונות בשריד נמצאות בחקירת משטרה. אנחנו מחזקים את ידי המתלוננות ואנחנו סומכים על משטרת ישראל שתגיע לחקר האמת). התנועה מחזקת את ידי כל מי שנפגעה מתקיפה או הוטרדה מינית, בקיבוצים ומחוץ להם, ומחליטה לעשות מעשה אמיץ ולהגיש תלונה או לחשוף את סיפורה האישי - ברשת, בפורומים של נפגעות, בפני חברים, בני משפחה או מוסדות הקיבוץ - כפי שהיא רואה לנכון. ...אנו רואים בתופעת ההטרדות והפגיעות המיניות בעיה שאסור להתעלם ממנה ושיש לטפל בה ביסודיות ומן השורש, בלי להסתיר, בלי לטייח, בלי לסגור את הדברים בשקט בתוך המשק. ...אל לנו לעצום עיניים בנושאים אלו, יש לטפל בהם באומץ ולעקור אותם מן השורש. לפניות וייעוץ בנושא ניתן לפנות למרכז לסיוע לנפגעות ונפגעי תקיפה מינית 1202 – נשים 1203 גברים, או להילית בן צבי מטעם התנועה הקיבוצית 0525859827. מתוך פרסומי דובר התנועה הקיבוצית.

בדיווח שפרסמתי בעלון הקודם נשמט בטעות שמו של אורי ברקת, כחלק מצוות המרפאה. אורי הוא נהג הבריאות המסור שלנו ועושה את עבודתו בנאמנות גדולה, לשביעות רצונם של החברים וצוות המרפאה ועל כך אנו מודים לו.

אמנון זלינגר

הגיליון הבא של העלון יוקדש ליום הולדת לקבוץ. חברים מוזמנים להביא מסיפוריהם. נעסוק בו גם בקליטה בקבוץ וגם בנושא זה חברים מוזמנים להתייחס.

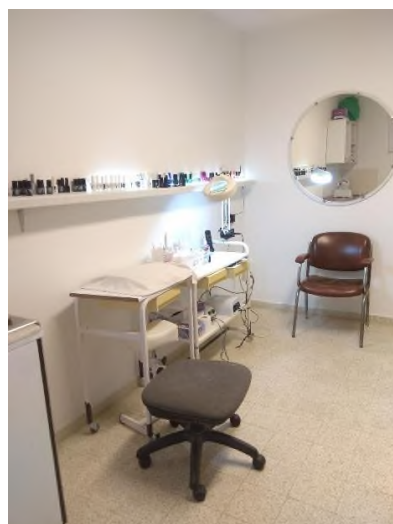
יהודית

משהו קטן 161

סלון "קצוות" – מספרה/ פדיקור-מניקור המחודש הוא חלל מזמין נעים מטופח ומרווח שעוצב במחשבה על אור חום וניצנוצים,

בהקפדה ככל הניתן במסגרת הקיים על שמימוש חוזר בכל הציוד שאיפשר זאת
ובתקציב צנוע.

אבנת רומבלסקי וזוהר ארגוב בעלות העסק נותנות שרות בנפש חפצה
תוך התחשבות ושימת לב לצורכי הלקוחות.
מקבלות בברכה את כולם, אתם מוזמנים!
לאבנת וזוהר שאו ברכה ותודה.



צילמה : זיו רומבלסקי